

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 48 «Одуванчик» г.Светлоград 2022-2025г

От Работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС №48
«Одуванчик» г.Светлоград
/Воронко Г.Ф.

11.04. 2025г

От Работников:

Председатель ПК МБДОУ ДС №48
«Одуванчик» г.Светлоград

Шарова М.А.

11.04. 2025г

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского муниципального округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)

без замечаний
зарегистрирован в уведомительном порядке

за № 70 «14» 04 2025 г.

Регистрацию произвел:

м.специалист Зюбина Л.М.

Стороны: **Работодатель**, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ДС №48 «Одуванчик» г.Светлоград Воронко Галины Федоровны и **Работники** учреждения в лице председателя профсоюза МБДОУ ДС №48 «Одуванчик» г.Светлоград Шаровой Марины Александровны, договорились, внести следующие изменения:

1. В приложении №9 коллективного договора на 2022-2025г

П.3.5.3 Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

В разделе **III. Выплаты компенсирующего характера**, бюджетного учреждения работникам. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 48 «Одуванчик» г.Светлоград, в п.3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

П.3.5.3 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день

Трудовой кодекс Российской Федерации, регламентирующий порядок выплаты компенсаций за дни отдыха, которые сотрудник не использовал за работу в выходные и праздничные дни. Соответствующие поправки внесены в статью 153 ТК РФ.

Так, правом на дополнительный день отдыха работник может воспользоваться в течении года либо присоединить его к отпуску.

Кроме того, при увольнении работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные дополнительные дни отдыха.

Сумма определяется разницей между оплатой работы в выходной день и фактически выплаченной за этот период.

Таким образом в трудовом кодексе зафиксирована обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха сотруднику, который выбрал такой вариант компенсации своей работы в выходные и праздники.

2. Изменения вступают в силу с 01.03.2025г

Прошито, пронумеровано 2 листов
Заведующий МБДОУ ДС № 48
«Суданчик» г. Светлогорск
Г. Ф. Воронко

