

Стороны: *Работодатель*, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ДС №48 «Одуванчик» г.Светлоград Воронко Галины Федоровны и **Работники** учреждения в лице председателя профсоюза МБДОУ ДС №48 «Одуванчик» Светлоград Шаровой Марины Александровны, договорились, внести следующие изменения:

положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 48 «Одуванчик» Светлоград .

разделе IV. Выплаты стимулирующего характера **п.4.2.** Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда в новой редакции:

-За организацию системы наставничества педагогических работников в ДОУ и выполнение функций наставника педагогических работников ДОУ

- 20% к дополнительному окладу

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, 50 % от должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в бюджетные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

денежные выплаты воспитателям учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования в размере 2000 рублей;

педагогическим работникам за руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования муниципального, краевого, окружного и федерального значения - до **20 %** должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам учреждения за участие в работе краевых и муниципальных инновационных площадок, в краевых и муниципальных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - до **35%** должностного оклада (ставки заработной платы);

работнику учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (участие в экспертизе и разработке локальных актов, оформление документов по мерам социальной поддержки,

- организация контроля по охране труда, подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников ДООУ) – **25%**;
- ответственному за работу с пенсионным фондом – **80%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу с официальным сайтом учреждения – **50%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу с консультативным пунктом учреждения — **20%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - уполномоченному по охране прав детства – **20%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения в процентном соотношении от МРОТ;
 - за осуществление функций общественного инспектора — **10%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за организацию и оформление документации по специальной оценке условий труда рабочих мест в Учреждении — **10%** к должностному окладу (ставке заработной платы) на момент оформления документов;
 - за организацию работы по профилактике детского дорожно - транспортного травматизма — **20%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за организацию и проведение работы по ОТ и ТБ — не менее **25%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за организацию и проведение работы по ГО и ЧС — **25%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за написание меню-требования на выдачу продуктов питания – до **50%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за подготовку и сдачу отчетности по питанию – до **50%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу на официальном сайте гос. закупок – до **50%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу на сайте «Аверс»– до **80%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу на сайте ЕИС (единая информационная система)– до **50%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу на сайте Skillsnet.ru - до **80%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу на сайте «Интерактивный портал Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края- **60%** к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - за работу по оформлению льгот и компенсаций части родительской платы - до **80%** к должностному окладу (ставке заработной платы);

- за работу по плановой отчетности трудоустройства граждан с ГКУ «ЦЗН Петровского района» – до 80% к должностному окладу (ставке заработной платы)
- за работу в информационных системах ЕГИССО - 60% к должностному окладу (ставке заработной платы);
- за работу в информационной системе «Меркурий» -20% к должностному окладу (ставке заработной платы);
- за работу на ЭТС электронная платформа по закупке товаров Маркет - 20% к должностному окладу (ставке заработной платы).

